

Thomas Class

Qualifizierung

Pflicht, Anspruch oder Obliegenheit?



Stand Mai 2023

I. Vorbemerkung

Weiterbildung im Betrieb stellt eine wesentliche Aufgabe für Personalverantwortliche dar. Kenntnisse über den Inhalt von Qualifikationsansprüchen oder -pflichten, die sich aus dem Gesetz, den Tarifverträgen oder dem Arbeitsvertrag ergeben können, sind daher unerlässlich.

Diese Unterlage erläutert kurzgefasst in vier Abschnitten über Qualifikationsansprüche, -pflichten und Obliegenheiten aus Gesetz, Tarifvertrag, Arbeitsvertrag und Betriebsverfassung.

Die Übersicht befasst sich dagegen nicht mit Fördermöglichkeiten oder Fragen der Ausbildung. Sie kann eine betriebsindividuelle Beratung im Einzelfall nicht ersetzen.

Mit dieser Übersicht ergänzen wir unsere **Schriftenreihe in der Bezirksgruppe**.

Gerne stellen wir Ihnen auch unsere Broschüre „Arbeitszeitflexibilisierung“ (Stand Januar 2023) und „Personalkostenreduzierung“ (Stand Mai 2023) zur Verfügung.

Ludwigsburg, im Mai 2023



Thomas Class
Geschäftsführer

Inhaltsverzeichnis

I. Vorbemerkung	Seite 2
II. Gesetzliche Aspekte	
Pflicht zur Qualifizierung	Seite 4
Anspruch auf (Freistellung zur) Qualifizierung	Seite 5
III. Tarifliche Aspekte	
Allgemeines	Seite 9
Betriebliche Weiterbildung	Seite 10
Persönliche Weiterbildung	Seite 12
IV. Arbeitsvertragliche Aspekte	
Qualifizierung als Arbeitnehmerpflicht	Seite 14
Qualifizierung als Arbeitnehmeranspruch	Seite 15
Obliegenheit	Seite 17
V. Betriebsverfassungsrechtliche Aspekte	
Berufsbildung	Seite 18
Qualifizierungssozialplan	Seite 21